令和 8 年 10 月 1 日

次世代育成支援・女性活躍推進 行動計画

株式会社サンマート
代表取締役　岩崎　宗一

女性の活躍の場を広げその能力を十分に発揮できるような意識改革や、今後を担う世代が働きやすい職場の環境づくりを行っていくため、次の行動計画を策定する。

記

１．計画期間

令和 8 年 10 月 1 日　～　令和 13 年 3 月 31 日

２．目標と取組内容・実施期間

目標１

〔取組内容〕男性労働者の内、育児休業又は育児目的休暇を取得した者を 3 名以上とする。

・令和 9 年 4 月～　事業所責任者向けに、育休制度に関する社内規則の説明会を行う。
・令和 9 年 7 月～「産後パパ育休」や「パパ・ママ育休プラス」の制度を全社員に周知。
・事由発生の際随時　配偶者の出産など対象となる労働者が現れた場合は随時、育児休業に関する制度の説明や相談対応を実施。

目標２

〔取組内容〕女性の正社員総合職の割合を 35%以上とする。

・令和 9 年 4 月～　現状の正社員総合職の業務内容や評価の見直しを行う。
・令和 10 年 4 月～　総合職のステップアップの方法や業務内容、期待することなど総合職についての説明の周知を行うと共に、正社員登用募集についての案内、説明の周知を行う。

目標３

〔取組内容〕フルタイム労働者の法定時間外・法定休日労働時間の年間平均を 3%削減する。

・令和 9 年 4 月～　前事業年度の時間外労働の分析を行い、各事業所責任者を中心に分析結果の共有と削減のための課題、対策案を検討･共有する。
・令和 9 年 10 月～　各事業所、部門の業務内容の確認、見直しを行う。
・令和 10 年 4 月～　催事を含む時間外労働や人時生産性などを基に、各事業所の人員が適正かどうかの確認を行い、異動や採用を含む対策を実施する。

以　上