

2018年5月1日

株式会社サンマート 行動計画

株式会社サンマート

代表取締役社長 岩崎陽



平成27年9月4日に公布・施行された女性活躍推進法に則り、当社の課題を洗い出した結果、女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うことになりました。つきましては、以下のように行動計画を策定します。

1. 計画期間：平成30年4月1日 ～ 平成32年3月31日

2. 当社の課題

課題1：採用における男女別競争倍率、男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。

課題2：管理職を目指す女性が少ない。

課題3：女性の中堅社員（主任）が少ないため、管理職に登用しにくい。

3. 目標

女性主任（管理職候補者）比率を30%以上とする。（今期計画時点：24.6%）

※前期（平成28年4月～平成30年3月）計画時点：18.5%

4. 取組内容と実施時期

取組1：女性リーダー育成の推進（社内外研修、通信教育）により、スキル及び意識向上を図る。

- 平成30年 6月 管理職候補者の通信教育を開始
- 平成30年12月～ 管理職研修（勉強会）に管理職候補者も参加（半年間）
- 平成31年 4月～ 管理職候補者の意識改革のため社外研修に参加（年間計画）
- 平成31年 7月 管理職候補者を店長・マネージャー代理に任命
- 平成32年 3月 女性の管理職を任命

取組2：女性の正社員登用制度(非正社員→正社員)・中途採用を強化して人材確保に努める。

- 平成30年 4月～ 正社員登用制度の周知、中途採用の継続
- 平成31年 4月～ 専門機関の中堅女性社員研修、女性リーダー研修等を受講
- 平成31年10月～ 適性に応じて順次中堅社員（主任）に任命