

2020年6月27日

株式会社サンマート 行動計画

株式会社サンマート
代表取締役 岩崎 陽



女性管理職の実現に向けては女性自身の意識改革が重要であり、早期実現に向けた職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

記

1. 計画期間

令和2年4月1日 ～ 令和5年3月31日

2. 目標と取組内容・実施期間

目標1 管理職候補者の女性比率を40%から50%以上とする。

[取組内容]

- ・令和2年 6月 管理職候補者の通信教育を開始
- ・令和2年 9月～ 管理職研修（既管理職）にオブザーバー参加（1日）
- ・令和3年 5月～ 管理職候補者研修への参加（年間5日）
- ・令和4年12月 管理職候補の女性社員との面談実施

目標2 契約保育園の増設（5保育園と契約を締結する）

[取組内容]

- ・令和2年 5月 働きやすい職場環境の整備（契約保育園の設置）
- ・令和3年 3月～ 女性主任が求める職場環境調査の実施
- ・令和3年 5月～ 企業主導型保育園の紹介・アンケート調査
- ・令和4年 8月 企業主導型保育園との契約折衝開始

以上