

令和5年4月1日

## 次世代育成支援・女性活躍推進 行動計画

株式会社サンマート  
代表取締役 岩崎 陽一



女性の活躍の場を広げその能力を十分に発揮できるような意識改革や、今後を担う世代が働きやすい職場の環境づくりを行っていくため、次の行動計画を策定する。

### 記

#### 1. 計画期間

令和5年4月1日 ～ 令和8年3月31日

#### 2. 目標と取組内容・実施期間

**目標1** 管理職及び管理職候補社員の女性比率を40%から50%以上とする。

##### 〔取組内容〕

- ・令和5年10月 管理職候補者の通信教育を開始
- ・令和6年 5月～ 管理職研修（既管理職）にオブザーバー参加（1日）
- ・令和6年12月～ 管理職候補者研修への参加（年間5日）
- ・令和7年12月 管理職候補の女性社員との面談実施
- ・令和8年 3月～ 管理職候補女性社員の管理職への起用

**目標2** 契約保育園の増設（5保育園と契約を締結する）

##### 〔取組内容〕

- ・令和5年 5月 働きやすい職場環境の整備（契約保育園の設置）
- ・令和6年 3月～ 女性主任が求める職場環境調査の実施
- ・令和6年 5月～ 企業主導型保育園の紹介・アンケート調査
- ・令和7年 8月 企業主導型保育園との契約折衝開始
- ・令和8年 3月～ 契約を行った保育園とその内容の従業員への周知

以上